



Snim

الشركة الوطنية للصناعة و المناجم  
SOCIETE NATIONALE INDUSTRIELLE ET MINIERE

# تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركة 2022



المسؤولية  
الاجتماعية  
للشركة  
2022

17	إنجازاتنا في عام 2022 بالمقارنة مع التزاماتنا
	<b>الالتزام 1 :</b>
19	تحديد احتياجات وتوقعات الأطراف المهمة والاستجابة لها
	<b>الالتزام 2 :</b>
22	ضمان تفعيل المسؤولية الاجتماعية للشركة
	<b>الالتزام 3 :</b>
24	ضمان تتبع منتجاتنا بمختلف مراحلها
	<b>الالتزام 4 :</b>
27	ضمان صحة وسلامة وازدهار موظفينا وذويهم
	<b>الالتزام 5 :</b>
35	المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في موريتانيا
	<b>الالتزام 6 :</b>
50	العمل من أجل البيئة، مع الحرص على الحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيز الاقتصاد الدائري
	<b>الالتزام 7 :</b>
60	احترام الالتزامات الأخلاقية والممارسات العادلة
63	مستوى إسهام نهج المسؤولية الاجتماعية للشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة
64	مساهمة سنيم في أهداف التنمية المستدامة

4	كلمة المدير العام
5	كلمة مدير البيئة والسلامة
7	التعريف بشركة سنيم
8	الخلفية التاريخية
9	الهيكل المؤسسي للشركة
10	قيمنا ورؤيتنا
11	استراتيجية سنيم للمسؤولية الاجتماعية للشركة
12	المسؤولية الاجتماعية للشركة والتزاماتها السبع
13	رؤية عامة للمسؤولية الاجتماعية للشركة لعام 2022
14	نظام التواصل والاستماع والحوار البناء مع الأطراف المهمة
15	الأطراف المهمة

تم إعداد هذا التقرير وفق أفضل الممارسات والمعايير الخاصة بتقارير التنمية المستدامة.

#### SIÈGE SOCIAL:

BP 42  
Nouadhibou, Mauritanie  
Tel: +222 45 74 10 43  
Fax : +222 45 74 53 96  
E-mail: contact@snim.com www.snim.com

#### SUCCURSALE DEPARIS:

7, rue du 4 Septembre-  
75002 Paris - France  
Tel: +33 1 42 96 80 90  
Fax : +33 1 42 96 12 26  
E-mail: info@snim.com

#### ممثلة باريس

7 شارع 4 سبتمبر  
75002 باريس - فرنسا  
هاتف: 0033142968090  
فاكس: 0033142961226  
البريد الإلكتروني: info@snim.com

#### المقر الرسمي

ص. ب: 42  
نواذيبو - موريتانيا  
هاتف: 0022245741043  
فاكس: 0022245745396  
البريد الإلكتروني: contact@snim.com





## مختار ولد زياد

مدير البيئة والسلامة

### حوكمة المسؤولية الاجتماعية في سنيم

وفيما يخص اهتمامنا بالبيئة، فقد انتهجنا تدابير وقائية تحد من تأثير أنشطتنا على البيئة، وذلك من خلال جمع ومعالجة وتدوير نفاياتنا.

وفي نفس السياق، تستمر سنيم في سياستها لتطوير الطاقات النظيفة من خلال بناء محطة شمسية جديدة بقدرة 12 ميغاوات في ازويرات. علاوة على ذلك، تم إنهاء الدراسات الرامية إلى توفير الطاقة الشمسية على طول خط السكك الحديدية.

وعلى صعيد آخر، تم تعزيز حوكمة الشركة من خلال اعتماد ميثاق الأخلاق، وتطبيق نظام إنذار وميثاق سلوك للموردين.

يتعزز دمج مبادئ التنمية المستدامة في إدارة سنيم يوماً بعد يوم، حيث يتم التعامل بشكل أفضل مع القضايا الاجتماعية والاقتصادية والبيئية في مختلف مراحل الإنتاج.

كما يحفزنا نهجنا الشامل للقضايا الاجتماعية والبيئية، وفقاً لمعايير ISO 26000، على بذل المزيد من الجهود لفائدة البيئة والأطراف المهمة.

وفي إطار التزاماتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة، تم تحديد خطط عمل تهدف تعزيز مكتسباتنا في هذا المجال. كما نشيد بتحسين الملحوظ للوعي العام بقضايا المسؤولية الاجتماعية بين موظفينا، وذلك بفضل الدورات التدريبية والحملات التثقيفية والتوعوية التي ما فتئت الشركة تقدمها لهم.

تولي إدارة سنيم أولوية خاصة لسلامة ورفاهية موظفيها، وعملت طوال سنة 2022 على تحسين الرعاية الصحية المقدمة لهم ولذويهم، بالإضافة إلى تحسين بيئة وظروف عملهم.

## محمد فال محمد التلميذي

إداري - مدير عام

### سنيم : التزام بالاقتصاد المستدام

كما بلغت مبيعات شركة سنيم 32% من إجمالي حجم الصادرات الوطنية، خلال نفس السنة، وساهمت أيضاً بنسبة 22% من إيرادات ميزانية الدولة، مما يظهر وزنها الاقتصادي الكبير في موريتانيا.

كما تشارك سنيم بمختلف أنشطتها في تطوير قدرات الفاعلين الاقتصاديين المحليين (الموردين والمقاولين)، حيث استثمرت ما يربو على 67 مليون دولار أمريكي لتوفير الخدمات، داعمة بذلك للاقتصاد المحلي وخلق فرص العمل.

كما خصصت خيرية سنيم موارد متزايدة لدعم المجتمعات المحلية المجاورة تجاوزت 14 مليون دولار أمريكي، بهدف دعم وتحسين ظروف حياة هذه المجتمعات.



انتهجت شركة سنيم شعار التواصل الدائم مع الأطراف المهمة والعمل لبلوغ طموحاتهم وفقاً لأهدافنا التنموية.

وعلنا دون كلل للوفاء بتعهداتنا سواء مع المساهمين أو الأطراف الأخرى (كالموظفين، والسلطات العامة، والموردين، والزبناء، والسكان المحليين، والممولين) بشفافية وعدالة.

واستناداً إلى مبادئ التنمية المستدامة، التي توطر أنشطتنا، فقد بلغت إيرادات الشركة سنة 2022 ما يناهز 1.261 مليار دولار أمريكي، وتمكنا من المساهمة في خلق الثروة في البلاد بنسبة 9%.



# التعريف بشركة سنيم

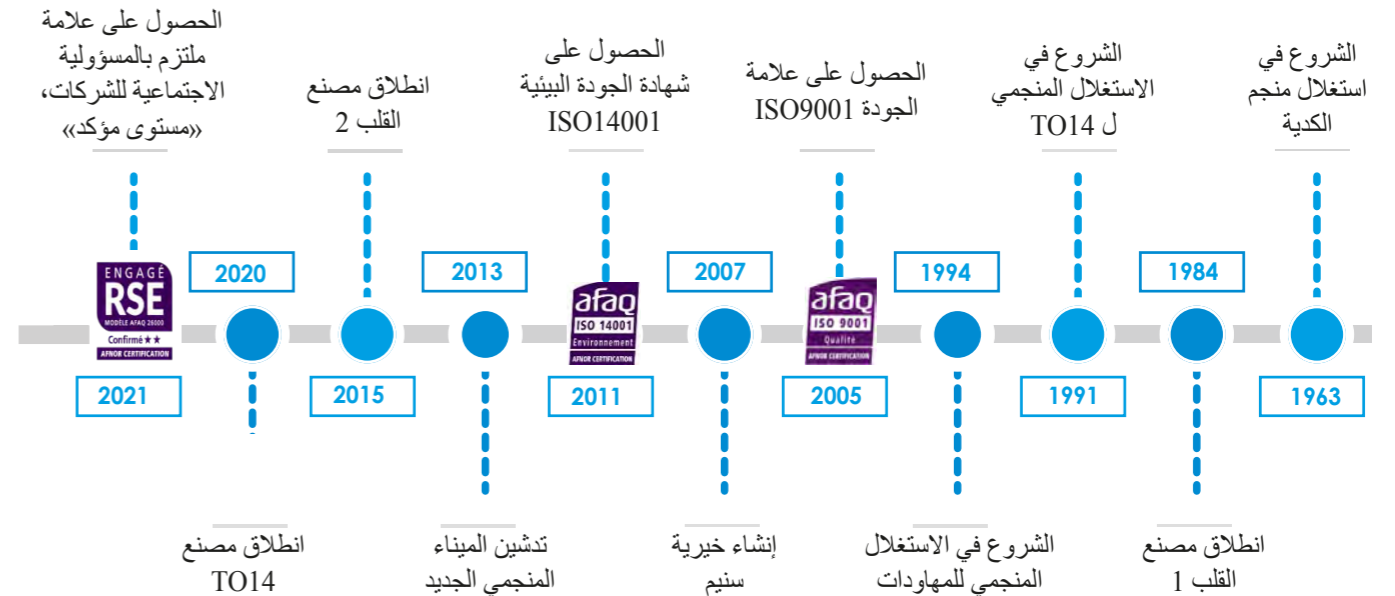


## الخلفية التاريخية

بفضل خبرة تمتد لمدة 60 عامًا، تعتبر الشركة الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم)، بلا منازع، الشركة الأكثر ديناميكية في موريتانيا، ومحركًا حقيقيًا للاقتصاد الوطني. مشكّلة بذلك نموذجًا يحتذى به في القطاع الصناعي عامة.

خطت سنيم قصة نجاح متميزة في أفريقيا، وظلت الشركة المنجمية الرئيسية في موريتانيا. وأصبحت فخرًا وطنيًا بفضل أدائها المالي والتشغيلي، وكذا تأثيرها في المجتمع. تسعى سنيم يوميًا لتقديم الأفضل لفرقها، ولبيئتها، في إطار تنمية مستدامة ومسؤولة.

### محطات تاريخية



## الهيكل المؤسسي للشركة

سنيم شركة منجمية موريتانية، تعمل في مجال البحث الجيولوجي، واستخراج ومعالجة وتسويق خام الحديد. كما تدير بشكل كامل سلسلة عملياتها: من البحث الجيولوجي إلى الشحن البحري، مروراً بعمليات الاستخراج، وتوفير المياه والكهرباء والصيانة، ونقل خام الحديد من المناجم في ازويرات إلى الميناء المعدني في نواذيبو.

تمتلك شركة سنيم خط سلك حديدية خاص بها، تُشغل من خلاله 6 قطارات لنقل المعدن الخام بشكل أساسي. وهو ما يضمن الربط اليومي، الدائم والمنتظم، بين مناجم الحديد والميناء، على مسافة 700 كيلومتر.



### في نواذيبو

ميناء للمواد المعدنية (بغاطس مياه يبلغ 18.3 متر)، ومحطات لتوليد الطاقة الحرارية والرياح

خط سلك حديدية يمتد لأكثر من 700 كيلومتر وطاقة استيعابية تقدر بحوالي 65 مليون طن سنويًا

### في الزويرات

عدة مناجم تضم مصانع معالجة، ومحطات لإنتاج الطاقة الحرارية والطاقة الشمسية

## قيمنا ورؤيتنا



### • رؤيتنا

تعمل شركة سنيم باستمرار على تطوير مواردها المنجمية وجودة منتجاتها، لكي تصبح فاعلا أساسيا في الميدان، وفق مبدأ يحترم البيئة والإنسان، كمشغل ملتزم ومسؤول، يراعي مصالح الموظفين، ويساهم في التنمية الاقتصادية للبلاد.



## استراتيجية سنيم للمسؤولية الاجتماعية للشركة



في عام 2021، أكدت شركة سنيم وعيها الكامل بمكانتها كشركة مواطنة ومسؤولة من خلال تطوير استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، مع التركيز على الإجراءات التي تخدم موظفيها والمجتمعات والبيئة وتتمثل هذه الاستراتيجية في خمسة محاور رئيسية:

- ➔ الأخلاق والشفافية.
- ➔ سياسة موارد بشرية فعالة ومناسبة.
- ➔ الحفاظ على البيئة.
- ➔ دعم مستمر للمجتمعات المحلية.
- ➔ زيادة الإسهام في تنمية موريتانيا.

طموحنا هو الجمع بين الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، مع تعزيز مساهمتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

منذ عدة سنوات، انخرطت شركة سنيم بقوة في عملية داعمة للتنمية المستدامة، كما سعت جاهدة لتطوير وتعزيز دعمها للتنمية المحلية لصالح سكان المنطقة الواقعة بين نواذيبو وازويرات، وقد وسعت نطاق تدخلاتها على المستوى الوطني.

تحتل التنمية المستدامة مكانة مركزية ضمن أولويات البرنامج الاستراتيجي للشركة والذي يشمل ثمانية محاور.

## المسؤولية الاجتماعية للشركة والتزاماتها السبع



### النزاهة

احترام الالتزامات الأخلاقية والممارسات العادلة

### المجتمعات

المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في البلاد

### التتبع

ضمان تتبع موادنا الخام في جميع مراحل الإنتاج والدعم

### الأطراف المهمة

تحديد وتلبية احتياجات وتوقعات مختلف الأطراف المهمة

## رؤية عامة للمسؤولية الاجتماعية للشركة لعام 2022



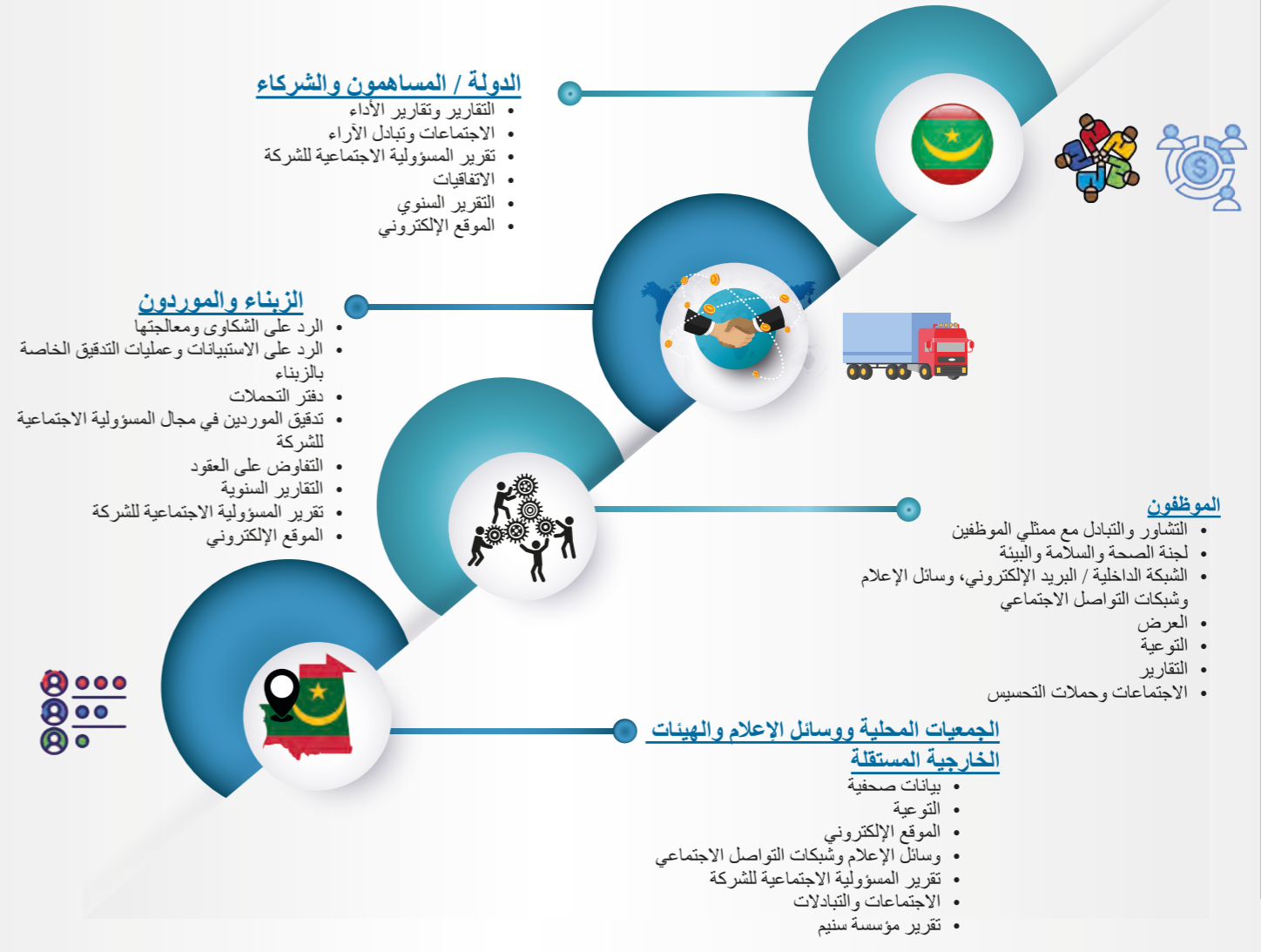
لعبت الثقافة المؤسسية لسنيم دوراً محورياً في تحقيق نجاحاتنا، بل وساهمت في بزوغ ثقافة صناعية في موريتانيا. فهي علامة تجارية حقيقية للشركة، معترف بها على مستوى البلاد ومبنية على حس المسؤولية والاجتهاد.

عرفت سنة 2022:

- إطلاق مشروع بناء محطة الطاقة الشمسية بقدرة 12 ميغاواط؛
- تطوير نظام تنبيه داخل الشركة؛
- تطوير مدونة سلوك للموردين وتوقيعها من طرف موردينا الرئيسيين؛
- إطلاق حملة توعية واسعة حول ميثاق الأخلاق وقواعد السلوك المهني للشركة؛
- توعية وتكوين الموظفين حول أهداف المسؤولية الاجتماعية للشركة؛
- تحسين الرعاية الصحية من خلال توقيع اتفاقيات جديدة مع عيادات خاصة في نواكشوط؛

- توظيف اختصاصيين جدد بمصحتي سنيم بنواذيبو وازويرات؛
- توقيع عقد جديد لمعالجة وتثمين النفايات مع فاعلين محليين.

# نظام التواصل والاستماع والحوار البناء مع الأطراف المهمة



# الأطراف المهمة



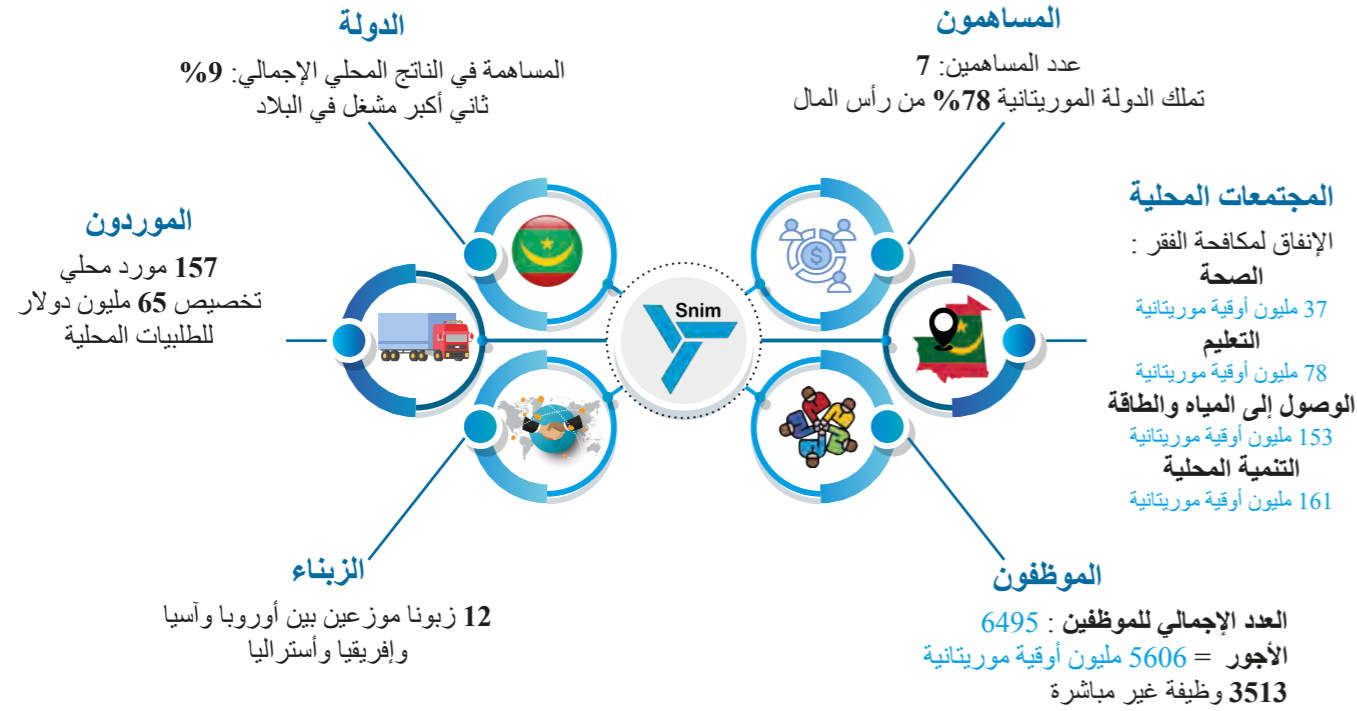




إنجاز اتتافي عام 2022  
بالمقارنة مع التزاماتنا



## تحديد احتياجات وتوقعات الأطراف المهمة والاستجابة لها



## إنجازاتنا في عام 2022 بالمقارنة مع تعهداتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة

**الالتزام 1 :**  
تحديد احتياجات الأطراف المهمة وتوقعاتهم والاستجابة لها

**الالتزام 2 :**  
ضمان تفعيل المسؤولية الاجتماعية للشركة

**الالتزام 3 :**  
ضمان تتبع منتجاتنا بمختلف مراحلها

**الالتزام 4 :**  
ضمان صحة وسلامة وازدهار موظفينا وعائلاتهم

**الالتزام 5 :**  
المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في موريتانيا

**الالتزام 6 :**  
العمل من أجل البيئة، مع الحرص على الحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيز الاقتصاد الدائري

**الالتزام 7 :**  
احترام الالتزامات الأخلاقية والممارسات العادلة



## شهادة السيد المدير العام لماراثون نواديبيو الدولي

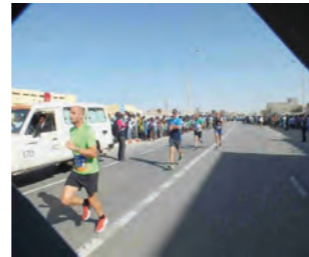
يشكر فريق ماراثون نواديبيو الدولي شركة سنيم على الثقة التي وضعتها في ماراثوننا منذ سنة 2010 وإلى اليوم.

في 2022، تشرف هذا الماراثون أن يكون تحت الرعاية الذهبية لشركة سنيم والتي تؤكد قوة الشراكة بين مؤسستينا.

كنا فخورين لنجاحنا، بشراكة مع سنيم، في توجيه إعلام الدورة الحادية عشرة، التي أقيمت في 18 دجنبر 2022، تحت شعار : حماية الأطفال وتكريس الرياضة كوسيلة للتواصل والوحدة الوطنية.

نشكر المدير العام لشركة سنيم، السيد محمد فال التلميذي، وزملاءه على إسهامهم في نجاح هذه الدورة الحادية عشرة.

نتطلع إلى أن تظل سنيم شريكاً لنا، كراعي ذهبي أو رسمي، في الدورة الثانية عشرة، في نوفمبر 2023.



لالة أحمد عبد الحميد

«أتطلع بفارغ الصبر إلى الانتقال إلى منزلي الجديد مع عائلتي. نشكر كل من كان وراء هذه المبادرة لتخصيص هذه الوحدات السكنية لموظفي سنيم بأسعار معقولة جداً. كنا حقاً بحاجة إليها. كما نشكر مدير الشركة المسؤولة عن بيع الوحدات السكنية الذي أكد أن جميع المنازل سيتم تسليمها إلى المشترين في حالة جيدة جداً.»

### شهادة من الموظفين المستفيدين من السكن

«سكني يتألف من غرفتي نوم وصالة وغرفة معيشة ومطبخ وحمام. تبلغ مساحة الأرض 300 متر مربع. تم منحي هذا السكن بمبلغ 460,052 أوقية دون أي تأثير مباشر على دخلي.»

أمدو سامبا ديالو



## شهادات



محمد محمود إفيكو

رئيس التنسيق الإقليمية للجمعيات والأفراد ذوي الإعاقة في داخله نواديبيو:

«أعرب عن امتناني لشركة سنيم، التي تقدم لنا المساعدة في جميع المناسبات، من خلال خيرية سنيم، وذلك منذ تأسيسنا كمنظمة في عام 2013. نستفيد من مساعدة الخيرية بشكل خاص خلال شهر رمضان المبارك. ويمكنني القول أن سنيم نموذج يحتذى به في موريتانيا، فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث لا يوجد قطاع في المجتمع الموريتاني إلا ويستفيد بطريقة مباشرة أو غير مباشرة من أعمالها الخيرية.»

# الحوكمة



## مديرية البيئة والسلامة

تضمن إدارة البيئة والسلامة رئاسة النهج الشامل في كل ما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية للشركة. كما تُترجم التزامات المسؤولية الاجتماعية المختلفة إلى أهداف وتنسق بين جميع الفاعلين.

## الإدارات العملياتية والهيكل الداعمة

تقوم جميع الإدارات بتحويل سياسة المسؤولية الاجتماعية لشركة سنيم إلى أهداف، ثم إلى إجراءات قابلة للتنفيذ. تقوم الإدارات بنقل المعلومات إلى شبكة مؤطري المسؤولية الاجتماعية للشركة.



## اللجنة التوجيهية للمسؤولية الاجتماعية للشركة

تتألف اللجنة التوجيهية للمسؤولية الاجتماعية للشركة من عدة مديرين للإدارات العملياتية وهيكل الدعم، وتحدد اللجنة، التي يرأسها الإداري المدير العام، الاستراتيجية والسياسة العامة للمسؤولية الاجتماعية للشركة.

## شبكة مؤطري المسؤولية الاجتماعية للشركة

تُعنى شبكة مؤطري المسؤولية الاجتماعية للشركة، التي يرأسها رئيس قسم البيئة، بتنفيذ سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة وتنزيلها في كل المديریات.

# شهادات الجودة التي حصلت عليها شركة سنيم



حازت سنيم منذ يونيو 2021 على علامة الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية للشركات (RSE) نموذج AFAC، التي تم تجديدها خلال السنوات 2008 و2011 و2014 و2017 و2021. كما تتوفر سنيم منذ عام 2005 على شهادة ISO 9001 صيغة 2015، التي تم تجديدها خلال السنوات 2015 و2017 و2021. بالإضافة إلى ذلك، تتوفر سنيم منذ عام 2011 على شهادة ISO 14001 صيغة 2015 وتم تجديدها خلال السنوات 2014 و2017 و2021. وتؤكد هذه الشهادة التزام سنيم بالعمل لصالح البيئة، من خلال السهر على الحفاظ على التنوع البيولوجي.

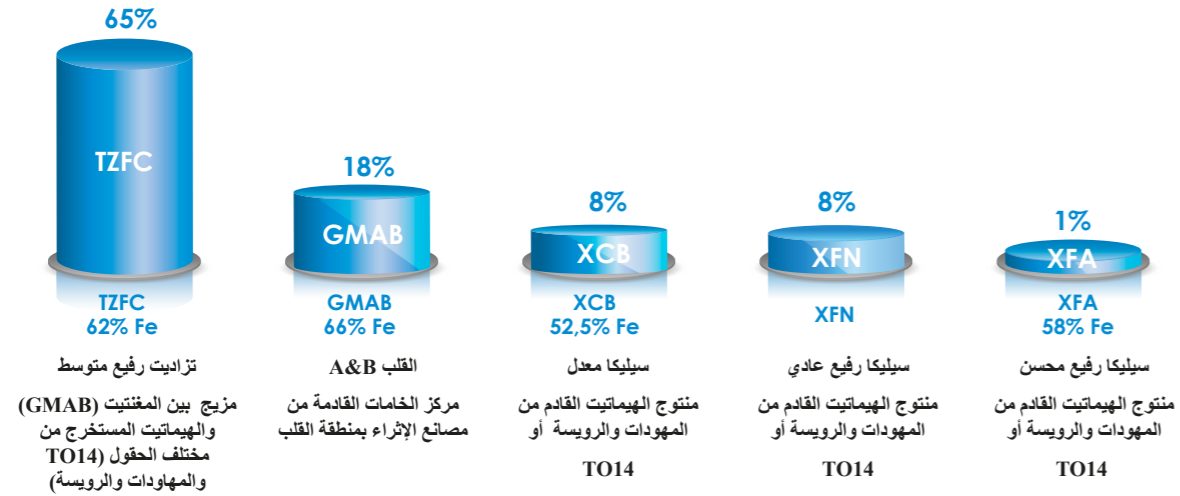


ومنذ عام 2010 انضمت سنيم إلى مبادرة الشفافية في مجال الصناعات الاستخراجية (EITI).

حازت سنيم منذ يونيو 2021 على علامة الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية للشركات (RSE) نموذج AFAC، التي تم تجديدها خلال السنوات 2008 و2011 و2014 و2017 و2021. كما تتوفر سنيم منذ عام 2005 على شهادة ISO 9001 صيغة 2015، التي تم تجديدها خلال السنوات 2015 و2017 و2021. بالإضافة إلى ذلك، تتوفر سنيم منذ عام 2011 على شهادة ISO 14001 صيغة 2015 وتم تجديدها خلال السنوات 2014 و2017 و2021. وتؤكد هذه الشهادة التزام سنيم بالعمل لصالح البيئة، من خلال السهر على الحفاظ على التنوع البيولوجي.

## تتبع الإنتاج

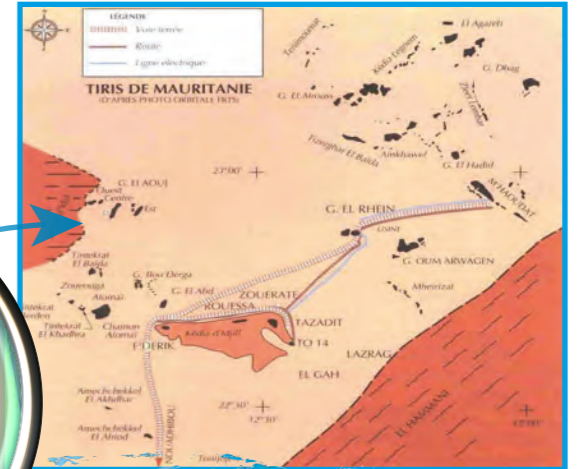
## توزيع مبيعات سنة 2022 حسب النوعية التجارية



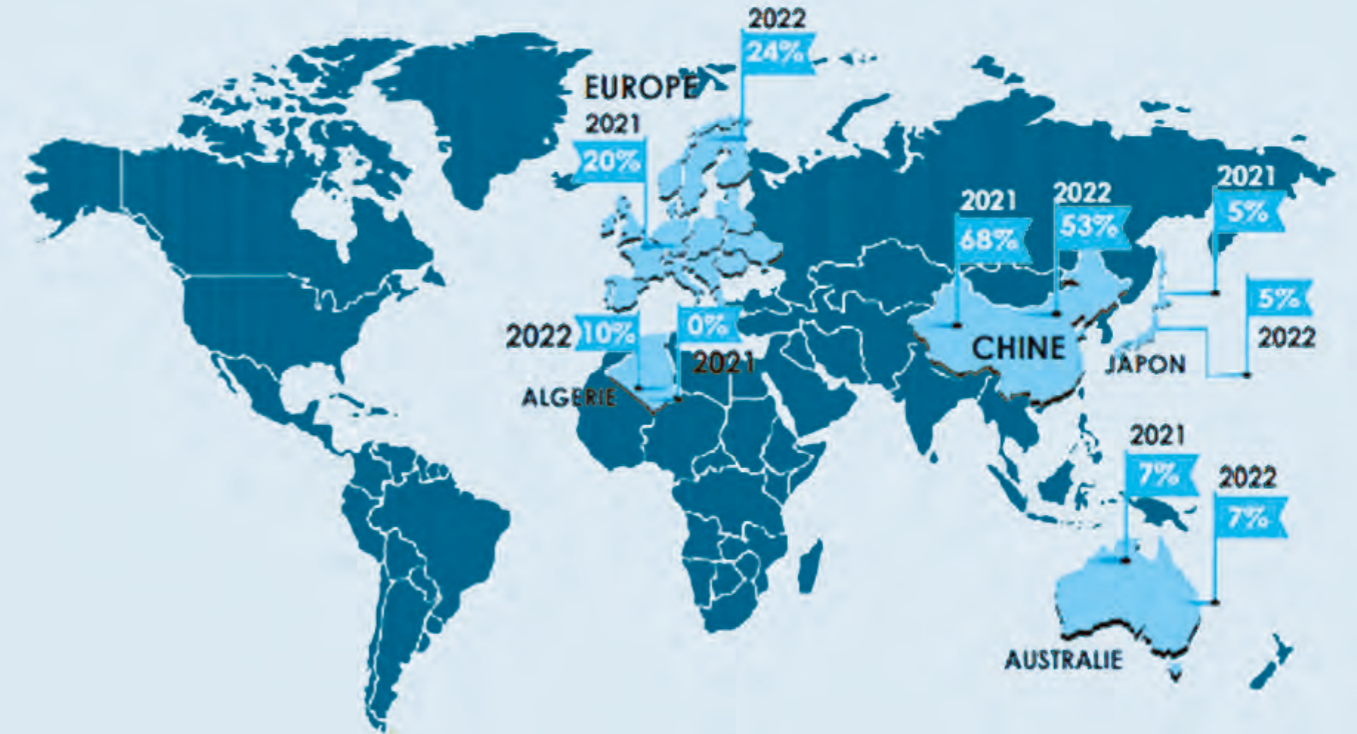
ابتدأ تسويق منتجات شركة سنيم سنة 1963. وتحل شركتنا المرتبة الثانية بين منتجي خام الحديد في إفريقيا بإنتاج سنوي يبلغ حوالي 13 مليون طن.

تتحكم سنيم في كامل سلسلة القيمة وتقدم لزبناءها خامات غنية بشكل طبيعي (Fe %65)، ومركزات غنية جدًا (Fe %66)، ومنتجات معيارية تحتوي على السيلكا (Fe %52).

منتجاتنا التجارية الخمسة مكونة بنسبة 100% من خام يستخرج من مناجمنا في TO14 والرويسة والمهودات وقلب الغين، الواقعة، جميعها، بالقرب من مدينة ازويرات في شمال موريتانيا.



## التوزيع الجغرافي للمبيعات حسب البلد سنة 2021 و2022



## الاهتمام بصحة وازدهار موظفينا وذويهم



شكل تطوير الموارد البشرية إحدى أولويات الاستراتيجية التنموية لشركتنا منذ سنوات عديدة، حيث عبرت سنيم عن التزامها الإنساني من خلال خمسة أهداف مستدامة:

- 1 ضمان الرعاية الطبية لجميع العاملين وعائلاتهم
- 2 الاهتمام بدمج الفئات الهشة وتعزيز التنوع
- 3 ضمان السلامة الجسدية للعاملين والمتدخلين
- 4 احترام حقوق الإنسان وحقوق العمال
- 5 ضمان قابلية تشغيل الموظفين

### تعزيز القدرة الشرائية

من أجل تعزيز القدرة الشرائية للموظفين وجعلهم شركاء في إعادة توزيع القيمة المضافة المنتجة، اتخذ مجلس إدارة سنيم سنة 2022 الإجراءات التالية :

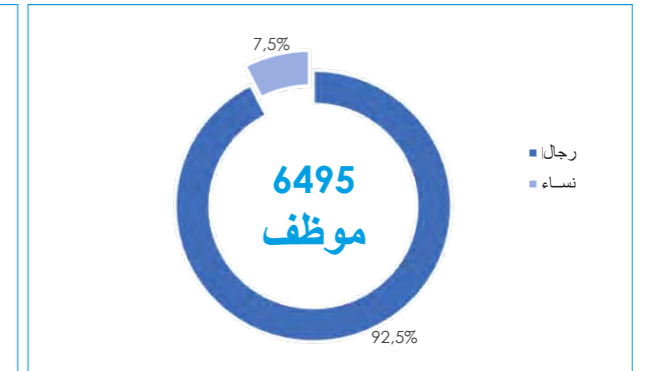
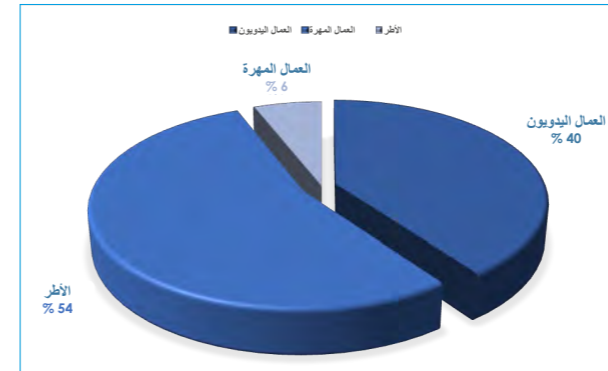
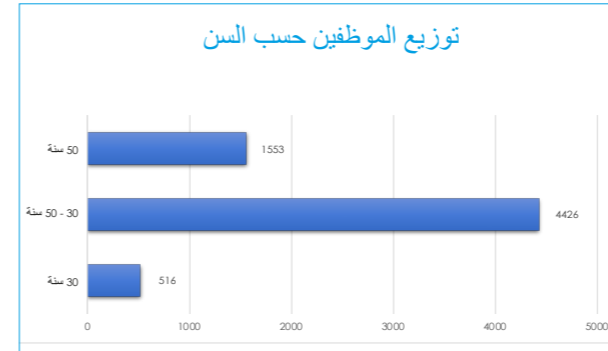
- زيادة عامة في الرواتب بنسبة 10%؛
- مكافأة تتراوح بين 4.5 و 6 رواتب؛
- الرفع من الميزانية المخصصة للشؤون الاجتماعية، لتبلغ 100 مليون أوقية.

## توظيف مسؤول

### عمالة الأطفال وحقوق الإنسان

تؤكد شركة سنيم على عدم توظيف أي شخص قاصر، وتحرص على الاحترام التام لحقوق العمل في موريتانيا و اتفاقيات منظمة العمل الدولية (OIT). في هذا السياق، تحرم سنيم كافة أشكال العمل القسري وأي شكل من أشكال العبودية.

كما تسعى أيضاً إلى مراقبة مختلف مقاوليها الفرعيين والموردين لضمان احترام قيمها المدرجة في ميثاق الأخلاق ومدونة سلوك الموردين.



### إدماج الفئات الضعيفة

يشكل إدماج الفئات الضعيفة والأشخاص ذوي الإعاقة جزءاً رئيسياً من سياسة مواردنا البشرية.

تم الاحتفاظ بـ 26 موظفاً بعد تعرضهم لحادث شخصي أو مهني

نواصل الحفاظ على توظيف ودعم جميع موظفينا الذين يعانون من حوادث الحياة، والذين يمثلون 0.4% من مجموع الموظفين.

### إدماج المرأة في الهيكل التنظيمي للشركة

تؤكد النساء تواجدهن القوي والفاعل في كافة المهن و الاختصاصات :

- مهندسات؛
- ممرضات؛
- قابلات؛
- طبيبات؛
- ميكانيكيات؛
- كهربائيات؛
- مشغلات للآليات المنجمية؛
- سكرتيرات ومساعدات إدارية.

النساء مدمجات بشكل جيد اليوم في شركة سنيم حيث يمثلن 7.5% من إجمالي الموظفين.



عرفت سنة 2022 توظيف 389 موظفاً جديداً مقارنة بـ 226 في عام 2021، مما يشكل ارتفاعاً بنسبة 72%.



2022	عاملات
487	عاملات
208	في مناصب المسؤولية
15	أطر

## التكوين المهني، أداة لتطوير المهارات



يعتبر التكوين أحد أركان سياسة الموارد البشرية في سنيم. ويشمل نظام التكوين في الشركة كلاً من التكوين المهني المستمر والتكوين الأساسي. تهدف السياسة الجديدة للتكوين المهني إلى إكساب موظفي سنيم مجموعة من المهارات الرئيسية اللازمة لأداء مهامهم التشغيلية، وأيضاً لضمان مستوى جيد من قابلية التوظيف. على النحو العملي، يترجم تنفيذ هذه السياسة إلى:

- تكوين جيد للموظفين على المستوى الأساسي؛
- إعادة تكوين الموظفين وتحسين أدائهم وكفاءتهم؛
- تطوير شراكات جديدة في مجال التكوين المهني.

لتحقيق هذا الهدف، تم فتح مركزين مخصصين في ازويرات ونواذيبو، حيث يتم تحضير الكفاءات اللازمة للعمل في سنيم من خلال التكوين الأساسي على مستوى شهادة الكفاءة المهنية (CAP) أو شهادة التقني العالي (BTS). تمول سنيم أيضاً منحة دراسية لبعض الحاصلين على شهادة البكالوريا، الذين يمكن توظيفهم في نهاية فترة تدريبهم، وفقاً لمسطرة وإجراءات التوظيف.



## الامتيازات الاجتماعية لعام 2022

ملخص للتدابير التي اتخذها مجلس الإدارة لتحسين بيئة العمل:

- ➔ **زيادة عامة في الرواتب اعتباراً من 1 مايو 2022 :**
  - للعمال اليدويين 12%
  - للأطر والعمال المختصين 10%.
- ➔ **مكافأة مالية يتم تحديدها على النحو التالي :**
  - 7 رواتب أساسية للعمال اليدويين و 100.000 أوقية؛
  - 6 رواتب أساسية للعمال المختصين؛
  - 5 رواتب أساسية للأطر.

➔ **زيادة خاصة، تستهدف العمال الأكثر كفاءة بقيمة 10% من الراتب الأساسي، استفاد منها 20% من العمال، كما تمت ترقية 5% منهم.**

➔ **زيادة كبيرة في المكافآت :**

- مكافأة بدل السكن: +20%؛
- مكافأة البعد في ازويرات: +30%؛
- تعويض الأعياد الدينية؛
- مكافأة رجال الإطفاء: +50%؛
- مكافأة المخاطر: +200%.

➔ **الرفع من الميزانية الخاصة بالأعمال الاجتماعية إلى 100 مليون أوقية، بهدف تعزيز الأنشطة الاجتماعية لبرنامج التنمية المستدامة المتعلقة بتحسين الإطار المعيشي.**



**100 مليون أوقية**  
حصة الميزانية الاجتماعية لسنة 2022



**179 مليون أوقية**  
مخصصة لصيانة سكني سنيم والبنيات التحتية والسوسيوثقافية



1 \$ ≈ 34,5 MRU



## خدمة الموظفين وعائلاتهم



نذكر منها : التعليم الديني والمدني، ركوب الدراجات، الرسم، التنظيف، الغناء، الرقص، إلخ. نظمت هذه الأيام في الفترة من 27 غشت إلى 11 شتنبر 2022. وكانت فرصة سانحة لترسيخ قيم التآخي والتعاون بين المشاركين.



**مخيمات الاصطياف: تعزيز روح التآخي بين أبناء الموظفين.**

عرفت سنة 2022 تنفيذ إجراءات اجتماعية هامة تهدف إلى تعزيز رفاهية أبناء موظفينا وتشجيع التفوق المدرسي.

شارك 80 شابًا وشابة في النسخة الأولى من الأيام التربوية والترفيهية، التي نظمتها إدارة الاتصال والعمل الاجتماعي في نواذيبو وزويرات.

قامت فرقة من المسرح الشعبي بتنظيم هذه الأيام، حيث سمحت للأطفال بمشاركة قيم العيش الجماعي والمشاركة في العديد من الأنشطة التربوية والرياضية

### 600 وحدة سكنية في ملكية موظفينا

يعكس برنامج الإسكان «600 وحدة سكنية» في ازويرات رغبة سنيم في تحقيق هدف موظفيها في امتلاك سكن خاص، حيث قامت بإنشاء الشركة العامة للعقارات (GIM) لتنفيذ هذا البرنامج الطموح.

تم إطلاق برنامج الإسكان في يونيو 2022، ويهدف إلى بيع 600 وحدة سكنية للموظفين. حقق هذا المشروع نجاحًا كبيرًا ويمكن 598 موظفًا من شراء سكن خاص.

تم بيع الوحدات السكنية للموظفين بأسعار مدعومة دون أي تأثير على مدخولهم.



## الدعم الصحي للجميع



وعلى مستوى موقع العمل، تقدم وحدة الرعاية الصحية في مكان العمل (UST) الخدمات الطبية العامة والإسعافات الأولية في حالة الحوادث.

وقد تم تجهيز إحدى عشرة وحدة للرعاية الصحية في مختلف المواقع وفي قواعد الحياة المحاذية لسكك الحديد، بهدف الوقاية من الأمراض المهنية وتقريب الخدمات الطبية للعمال.

تمتلك شركة سنيم مؤسسات صحية خاصة بها، بما في ذلك مصحتان متعددتا التخصصات مجهزتان لتوفير الرعاية الطبية لموظفيها وعائلاتهم. تقدم المصحتان جميع الخدمات الطبية، بدءًا من الاستشارات ووصولاً إلى العمليات الجراحية.

توفر كلا المصحتين طاقة استيعابية تقدر ب 100 سرير، وتتوفران على أحدث التجهيزات وتغطيان كافة التخصصات الطبية.



### الرعاية الطبية

يتم توفير الرعاية الطبية الشاملة لجميع الموظفين وأفراد عائلاتهم. بمجموع 31165 شخصًا.



### التدخلات الطبية

شهد قطاع الصحة خلال سنة 2022 تعيين 19 من الأطر الطبية الاختصاصية بمصحتي نواذيبو وزويرات.



ميزانية الرعاية الصحية - 963 مليون أوقية خلال السنوات الثلاث الأخيرة.



## ضمان السلامة الجسدية للجميع

تم إنشاء خطة السلامة في العمل عام 2017، وتهدف لتقليل معدل الحوادث بنسبة 20% سنويًا.

لاحظنا انخفاضًا كبيرًا بنسبة 75% في معدل الحوادث وانخفاضًا بنسبة 65% في معدل الخطورة بالمقارنة مع الوضع الأولي سنة 2017. كما انخفض عدد حوادث العمل المؤدية إلى التوقف بنسبة 73%.

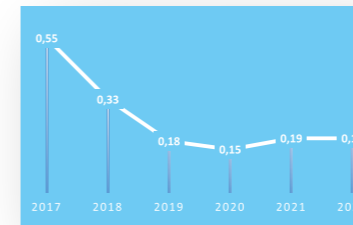
وعلى الرغم من هذه النتائج المشجعة، فقد شهدت الشركة حادثة مأساوية بوفاة أحد موظفيها نتيجة حادث سير في عام 2022.

ساهمت خطة التكوين على السلامة عام 2022، في تكوين 2447 عاملاً، وقد تضمنت الجوانب التالية:

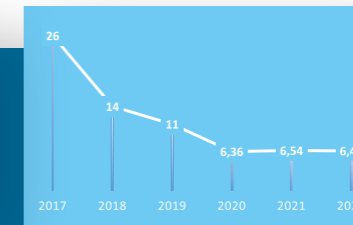
- تكوين خاص بكل مهنة؛
- تكوين منهجي لمواجهة أسباب الحوادث.



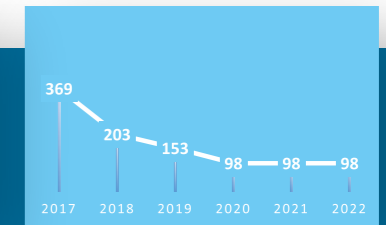
تطور معدل الخطورة



تطور معدل التكرار



حوادث العمل مع التوقف



## المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في موريتانيا

تعد شركة سنيم فخرًا وطنيًا بسبب دورها المركزي في التنمية الصناعية والاقتصادية والاجتماعية لموريتانيا

الالتزام بالمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لموريتانيا يتجلى في هدفين أساسيين:

تأمين استمرار مساهمة سنيم في الاقتصاد الوطني وضمان ولوج السكان للخدمات الأساسية

### محرك الاقتصاد الوطني



### مكافحة الفقر

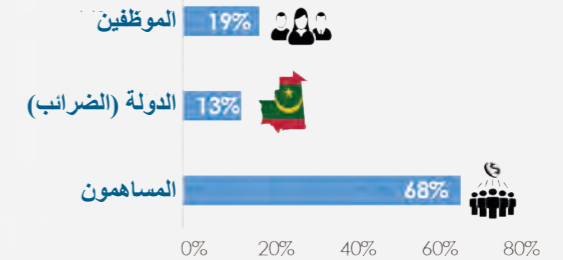
ضمان استمرار تمويل الجهود المبذولة لمكافحة الفقر



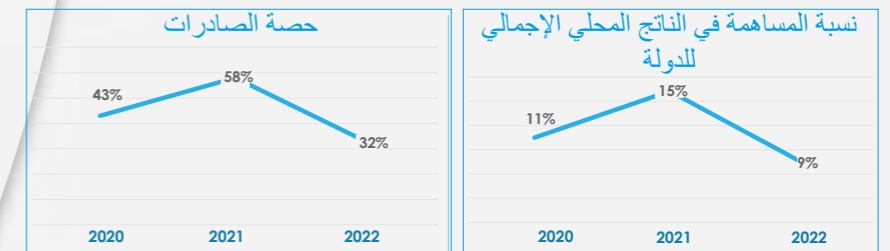
## مكانة رائدة في دعم الاقتصاد الوطني

تلعب سنيم دورا رياديا في التنمية الاقتصادية لموريتانيا، حيث تعد الشركة ركيزة أساسية للاقتصاد الوطني، وذلك بتحقيقها لمبيعات تجاوزت 48 مليار أوقية سنة 2022، ومثلت بذلك 32 % من الصادرات الوطنية. كما ساهمت بنسبة 22 % في إيرادات ميزانية الدولة وبنسبة 9 % في الناتج المحلي الإجمالي

### توزيع القيمة المضافة لسنة 2022



تطور حصص شركة سنيم في صادرات البلاد ومساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي للدولة بين عامي 2020 و2022.



1 \$ ≈ 34,5 MRU

## مشتريات مسؤولة



التزامنا منها بمقتضيات ISO 26000، والهادفة إلى خفض المخاطر البيئية والاقتصادية والاجتماعية المرتبطة بسلسلة التوريد، قامت سنيم باعتماد سياسة للمشتريات المسؤولة، ووضع قواعد سلوك للموردين وكذلك اجراءات مراقبة إضافية للموردين الاستراتيجيين.

### مدونة السلوك الخاصة بالموردين

في يونيو 2022، اعتمدت شركة سنيم قواعد سلوك تهدف إلى إلزام شركائها وامتثالهم لمجموعة من القواعد والمبادئ في مجال البيئة والأخلاق والمسؤولية الاجتماعية.

تتناول هذه المدونة المواضيع التالية: احترام الصحة والنظافة والسلامة، والوقاية من الفساد، واحترام حقوق الإنسان وحقوق العمل، وحماية البيئة.

### التزاماتنا

نحن ملتزمون بـ :

- ➔ إنشاء برنامج الإدارة والتحسين المستمر للأداء في مجال المشتريات المسؤولة ومراعاة التحديات؛
- ➔ إقامة شراكات مع موردين مسؤولين؛
- ➔ تعزيز المسؤولية الاجتماعية في اختيار الموردين؛
- ➔ ضمان الرصد المالي الإضافي على طول سلسلة قيمة الشركة؛
- ➔ دمج القضايا البيئية والاجتماعية في عمليات التوريد؛
- ➔ العمل على اختيار موردين محليين، بنفس الشروط.

### من يونيو 2022 إلى غاية اليوم

استهدفت سنيم توقيع شهادة السلوك من طرف 62 مورداً، وذلك بمعدل 50 مورداً خلال 18 شهراً



## مشتريات مسؤولة

دعم مستمر للشركات

قيمة عقود المناولة  
23 مليون دولار في  
عام 2022، أي بزيادة  
17% مقارنة بعام  
2021

خلق 3513  
وظيفة بين مواقع نواذيبو  
وازويرات وعلى طول خط  
السكك الحديدية

65  
مليون دولار للمشتريات  
المحلية عام 2022

14 موردًا في ازويرات.

42 مقاولًا فرعيًا.

199 موردًا وطنيًا يتوزعون كما يلي :

72 موردًا في نواكشوط.

71 موردًا في نواذيبو.

إنجازتنا

## رعاية سنيم

مثّلت سنيم الراعي الرئيسي للنسخة السادسة من معرض المعادن والهيدروكربونات «Mauritanides 2022».

جرت أعمال هذا المنتدى في نواكشوط من 22 إلى 24 نوفمبر، تحت الرعاية السامية لفخامة رئيس الجمهورية السيد محمد ولد الشيخ الغزواني. خلال افتتاح المؤتمر، ألقى الإداري المدير العام لشركة سنيم السيد محمد فال ولد التلميذي خطابًا هامًا، وفيما يلي مقتطف منه:

«في إطار توجهها الاستراتيجي نحو التنمية المستدامة، تتحمل شركة سنيم مسؤوليتها الاجتماعية بشكل كامل. وفي هذا السياق، سيتم تعزيز المحطات الشمسية ومحطة طاقة الرياح بواسطة محطة جديدة للطاقة الشمسية بقدرة 12 ميغاواط حاليًا قيد التنفيذ في ازويرات».

وبالإضافة إلى ذلك، في إطار برنامجها للحد من انبعاث الكربون، تقوم سنيم حاليًا بتوظيف مكتب خبراء دولي لبدء عملية انتقال طاقي فعال وآمن».

الأنشطة تحت رعاية سنيم سنة 2022

- النسخة السادسة من معرض المعادن والهيدروكربونات (Mauritanides).
- الجمعية الثقافية والرياضية للكديه بازويرات.
- الجمعية الثقافية والرياضية في نواذيبو.
- جامعة نواكشوط.
- الأيام التربوية والترفيهية لفائدة 80 طفل.
- الأنشطة الثقافية والرياضية في عيد المعادن 4 دجنبر 2022
- الوكالة الوطنية للبحث العلمي والابتكار (ANRSI).
- الجمعية الموريتانية لأمراض القلب.
- الجمعية الموريتانية لطب النساء والتوليد.
- الاتحاد الموريتاني للتايكوندو.
- نادي «تازيازت» الرياضي في بولنوار.
- الاتحاد الموريتاني للكريك بوكسينغ.
- ماراثون نواذيبو الدولي.



## مساهمتنا في التنمية الاجتماعية



## الشركات الفرعية / استراتيجية التنويع



قامت شركة GIM (العامة للعقار) بإطلاق عملية بيع 600 وحدة سكنية لموظفي سنيم في ازويرات. تم إطلاق المرحلة الأولى من العملية في يونيو، وسمحت لأكثر من 400 موظف بالحصول على سكن وفقاً لمعايير إجراءات البيع.

التزمت سنيم بتغطية 30% من سعر بيع كل وحدة سكنية، وسيتم خصم باقي تكلفة السكن مباشرة من التعويضات التي سيحصل عليها الموظف طيلة الفترة التي تفصله عن التقاعد.

شكل إنشاء خيرية سنيم في عام 2007 تعبيراً قوياً عن إرادة جادة لهيكله العمل الاجتماعي للشركة، حيث تمكنت هذه المؤسسة من التعامل بشكل أفضل مع التحديات الاجتماعية في مناطق نفوذ الشركة. تتموقع خيرية سنيم كفاعل رئيسي لتحسين جودة حياة المجتمعات المحلية على طول ممر ازويرات - نواذيبو.

بفضل خيرية سنيم، ذات النفع العام، أصبح تأثير سنيم ملحوظاً على مستوى كافة الولايات الموريتانية. وباعتبارها الذراع الاجتماعي لشركة سنيم، تعمل المؤسسة على تنفيذ برامج مبنية على خمسة التزامات.

### إلتزامنا الخمس

نحن ملتزمون بمواصلة جهودنا وتدخلاتنا لأجل :

- تمكين السكان المستهدفين من الولوج إلى الخدمات الاجتماعية الأساسية (المياه، الكهرباء، الصحة، التعليم...)، مع تفضيل استخدام الطاقة المتجددة واحترام البيئة؛
- تعزيز تنمية اقتصادية محلية شاملة وعن قرب؛
- تطوير وتعزيز شراكات بناءة مع الفاعلين المحليين؛
- تنفيذ نشاطات هادفة من خلال الفاعلين المحليين مثل المؤسسات الحكومية، الجماعات المحلية، الجمعيات الدينية، والثقافية، والرياضية، وجهات أخرى غير حكومية، لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية للسكان؛
- مواصلة وتنويع الأنشطة الداعمة لفائدة متقاعدي سنيم.

بفضل عشر شركات تابعة لسنيم تعمل في مجالات متنوعة من السياحة إلى التصنيع الميكانيكي. تسهم مجموعة سنيم في تطوير الصناعة الوطنية وخلق وظائف ذات كفاءة.

1770 مليون دولار  
هو إجمالي إيرادات الشركات الفرعية التابعة  
لسنيم عام 2022  
913 وظيفة مباشرة تم خلقها بواسطة الشركات  
الفرعية التابعة لسنيم



1 \$ ≈ 34,5 MRU

## مساهمتنا في التنمية الاجتماعية

### خيرية سنيم: الأحداث الرئيسية في عام 2022

شكل عام 2022 نقطة تحول مهمة في برامج الخيرية، حيث تم إدخال مجموعة من التغييرات بهدف تحقيق الفعالية والنجاحة المطلوبين في الأنشطة الميدانية مما يسمح بتحسين الظروف المعيشية للفئات المستهدفة:

- تعزيز الموارد البشرية من خلال وضع كفاءات إضافية من شركة سنيم رهن إشارة الخيرية؛
- وضع نسخة جديدة من دليل إجراءات الإدارة؛
- الانتقال إلى نظام معلومات متكامل جديد (IB SAP)؛
- إجراء دراسة مقارنة مرجعية لتسليط الضوء على التحسينات اللازمة المستوحاة من التجارب الناجحة للمؤسسات المماثلة حول العالم. وقد كانت توصيات هذه الدراسة موضوعاً لخطة عمل؛
- انطلاق أشغال بناء المقر الرئيسي الجديد للخيرية بوسط المدينة في دجنبر 2022. وسوف يلبي هذا المبنى الهندسي والوظيفي الجديد احتياجات المصالح التشغيلية، كتوفير فضاء مناسب للعمل والتواجد قرب الأطراف المهمة (الإدارات والسكان..)
- قرار التكفل بإدارة وصيانة وحراسة كافة الآبار المنجزة لفائدة السكان في سنة 2022؛
- تم تنفيذ 74% من الأنشطة المبرمجة لعام 2022 بمبلغ إجمالي قدره 493.97 مليون أوقية.



“

تميز برنامج سنة 2022 بارتفاع قياسي في نفقات تنمية المجتمع، حيث بلغت 161,3 مليون أوقية، ممثلة بذلك 32,31% من إجمالي الالتزامات. بلغت تكاليف الولوج إلى التعليم وتوفير المياه 15,51% و21,35% على التوالي من حجم النفقات.

”

### دعم القطاع الصحي



خلال عام 2022، بلغت النفقات المتعلقة بقطاع الصحة 36,9 مليون أوقية (حوالي مليون دولار أمريكي)، أي ما يعادل 7% من ميزانية خيرية سنيم وتميزت السنة بشكل خاص بإعادة تأهيل وتوفير المعدات للمركز الاستشفائي التخصصي نواذيبو، وتوسيع وتأهيل المركز الصحي في بولنوار، وتوسيع وتأهيل المركز الصحي بازويرات، بالإضافة إلى توفير المستلزمات وسيارات الإسعاف. علاوة على ذلك، تتكفل الخيرية كل عام بمساهمات الصندوق الوطني للتأمين الصحي والمساعدات الصحية لفائدة متقاعدي سنيم، ومخصصات الوقود لسيارات الإسعاف في جميع المناطق المتواجدة على طول مسار السكة الحديدية، بالإضافة إلى المكافآت والإعانات لتحفيز الأطباء العاملين في المؤسسات الصحية المتواجدة بهذه المناطق.



“

قامت المؤسسة بإنفاق 960 مليون أوقية في الفترة بين 2007 و2022، لدعم قطاع الصحة في موريتانيا

”

## مساهمتنا في التنمية الاجتماعية

### دعم قطاع التعليم



“

استثمار  
78 مليون أوقية

في قطاع التعليم الذي تخصصه شركة سنيم لتعليم الأطفال من السكان المجاورين للمناطق التي تزاول بها أنشطتها

”

منذ 2007 وإلى غاية 2022، أنفقت الخيرية

331 مليون أوقية

في مختلف الأنشطة لدعم قطاع التعليم بالمناطق المتواجدة على طول مسار السكة الحديدية

وقد تميزت سنة 2022 بما يلي :

- بناء مدرستين تضم كل واحدة منهما 12 فصلا بازويرات وأخرى بمدينة شوم.
- تأهيل وتوسيع 10 مؤسسات تعليمية بنواذيبو؛

- تقديم مساعدة للتدريس بقيمة 5.6 مليون أوقية لصالح جميع عائلات عمال سنيم ممن لديهم أطفال متدرسين؛
- تخصيص الزي المدرسي الموحد للتلاميذ بالمدارس المتواجدة على طول رواق نواذيبو- ازويرات.

### المساعدة في الحصول على المياه والطاقة



قامت الخيرية خلال هذا العام بتعبئة 152.8 مليون أوقية لمساعدة سكان الرواق في الحصول على المياه والطاقة من خلال عدة إجراءات :

- تشغيل 10 آبار مياه بطاقة تدفق تبلغ 8 طن في الساعة بتكلفة قدرها 53 مليون أوقية؛
- توسيع مصانع تحلية المياه بازويرات بميزانية تكميلية قدرها 47,2 مليون أوقية لتغطية مصاريف شبكات ومعدات الحفر؛
- بناء خزان مياه بارتفاع 10 أمتار وبسعة 50 طن لري مزارع الخضروات في بئر مغرين؛
- إنشاء برج مياه بارتفاع 14 متر وسعة 30 متر مكعب في بئر مغرين؛
- كهربة الحي السكني الذي يضم 600 سكن بازويرات.



تم تعبئة  
670 مليون  
أوقية

بين عامي 2007 و 2022  
تهم الوصول إلى المياه  
والطاقة لصالح سكان ممر  
السكك الحديدية

## مساهمتنا في التنمية الاجتماعية

### دعم التنمية المحلية



351 مليون أوقية  
تم إنفاق 351 مليون  
أوقية منذ عام 2007  
في دعم التنمية المحلية

في عام 2022 تم رصد ما مجموعه  
**161.3 مليون أوقية** لدعم التنمية  
المحلية في رواق السكة الحديدية وذلك  
لتغطية الأنشطة التالية:

- تطوير البنية التحتية بمدينة ازويرات؛
- دعم سنوي لتعاونيات متقاعدي سنيم بنواذيبو وازويرات وتعاونيات أخرى ببلديتي نواذيبو وشوم؛
- توفير المعدات لمركز التكوين التابع لبلدية فديريك.

### الإعانات والدعم الاجتماعي للمؤسسات الدينية ومؤسسات الدولة والجمعيات الثقافية



منذ 2007 تمت تعبئة  
**525 مليون أوقية**  
لدعم المتقاعدين ودعم  
المؤسسات الدينية ومؤسسات  
الدولة والجمعيات الثقافية

قامت الخيرية بصرف مبلغ **64.6 مليون أوقية** في عام 2022 لتمويل تدخلاتها في المجالات التالية:

- دعم متقاعدي سنيم بمبلغ 12 مليون أوقية، وهو ما يمثل 50% من المبلغ المخصص للإعانات الاجتماعية؛
- المساعدات وإعانات التسيير المقدمة للمجلسين الجهويين لولايتي داخلت نواذيبو وتيريس زمر ومختلف البلديات في الرواق؛
- عملية إفطار رمضان بمبلغ 4.9 مليون أوقية؛
- ترميم 6 مساجد بازويرات و6 مساجد بنواذيبو؛
- في إطار الدعم السنوي للجمعيتين الرياضيتين والثقافيتين بنواذيبو وازويرات، قامت الخيرية بتوريد وتركيب العشب الاصطناعي لملاعب كانشادو وإعادة تأهيل مبانيه؛
- بناء مركز لفائدة الأطفال المصابين بداء التوحد ببلدية ازويرات لتلبية احتياجات تكوينهم وإدماجهم في الحياة العملية.



## مساهمتنا في التنمية الاجتماعية

→ الإعانات والدعم الاجتماعي للمؤسسات الدينية ومؤسسات الدولة والجمعيات الثقافية

### احتفال الرابع من دجنبر: منافسات وجوائز

نظمت سنيم مجموعة من الفعاليات الترفيهية في ازويرات ونواذيبو، وذلك بمناسبة يوم العمال المنجميين والذي ينعقد في الرابع من ديسمبر من كل سنة، وقد اجتمع مديرو الشركة مع العمال لمشاركتهم تقييم العام الماضي وتوقعات السنة القادمة.

تمّ تكريم الموظفين المتميزين، إضافة إلى ذلك، قامت الجمعيات الرياضية والثقافية، مثل جمعية ASC كدية في ازويرات وجمعية ASC سنيم في نواذيبو، بتنظيم فعاليات ترفيهية من خلال عدة منافسات رياضية وثقافية لصالح العمال وعائلاتهم، مثل كرة القدم وركوب الدراجات والرسم والمصارعة التقليدية، وغيرها.

وتم تخصيص غلاف مالي مهم لأنشطة الجمعيتين ASC كدية وASC سنيم في هذا اليوم. كما سيتم تخصيص ميزانية سنوية لقطاع الثقافة والرياضة لتعزيز ازدهار ورفاه موظفينا وعائلاتهم.



## العمل لصالح البيئة، وضمان الحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيز الاقتصاد الدائري



نتيجة حصولها على شهادة ISO 14001 منذ 2011، تواصل شركة سنيم تحسين أدائها البيئي، مع السهر على الحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيز الاقتصاد الدائري

### → أهدافنا

- التحسين المستمر للأداء البيئي وفق نظام الإدارة البيئية للشركة مع الحفاظ على شهادة ISO 14001؛
- الحفاظ على البيئة والتنوع البيولوجي؛
- السيطرة على انبعاثات الغازات الدفينة من خلال السهر على زيادة حصة الطاقات المتجددة في المزيج الطاقوي للشركة؛
- خفض إنتاج النفايات مع مراعاة إعادة التدوير وإعادة الاستخدام واستعادة المواد؛
- التقليل من استهلاك المياه والطاقة.

### → برامجنا

في هذا السياق، أطلقت شركة سنيم منذ عام 2009 البرامج البيئية التالية:

1. برنامج التخفيف من الانبعاثات؛
2. برنامج تدوير النفايات السائلة المستخدمة؛
3. برنامج تدوير النفايات الصناعية؛
4. برنامج ترشيد الموارد المائية والطاقة.

• برنامج ترشيد الموارد المائية والطاقة

• برنامج التخفيف من الانبعاثات

• برنامج تدوير النفايات الصناعية

• برنامج تدوير النفايات السائلة المستخدمة



## التحسين المستمر للأداء البيئي والحفاظ على شهادة ISO 14001



تستمر سنيم في تطبيق خطة العمل الخاصة بنظام الإدارة البيئية والتي تسعى إلى تحسين الكفاءة والتكيف والفعالية في كل البرامج والمشاريع البيئية. وقد تميز عام 2022 أساساً بما يلي:

- إنجاز عمليات التدقيق والمتابعة لكل من نظامي إدارة الجودة ونظام الإدارة البيئية والحفاظ على الشهادات التي حصلت عليها الشركة في هذا المجال؛
- تدريب المدققين البيئيين الداخليين من قبل استشاري خارجي وفقاً للمبادئ التوجيهية 19011V2018: (تقنيات التدقيق)؛
- توعية 1500 موظف حول التحكم في الجوانب البيئية؛
- تنفيذ برنامج التدقيق الداخلي على كافة عمليات الشركة؛



حصلت سنيم على شهادة ISO 14001 من قبل شركة AFNOR Certifications. يعد هذا وسيلة فعالة لتقليل تأثيرات نشاطنا على البيئة، والوقاية من الحوادث، وتحديد خطة عمل لتحسين أدائنا البيئي، وفقاً للمعايير الدولية.

## الحد من انبعاثات الغبار

- يصنف التحليل البيئي لأنشطة سنيم انبعاث الغبار في نواذيبو وازويرات على أنه من أبرز الجوانب البيئية الضارة التي يجب الحد منها.
- وتبعاً لذلك، تم وضع البرنامج البيئي (PE 01) للتخفيف من تأثير الغبار، ويهدف إلى تحقيق تركيز غبار بمستوى أقل من 70 ميكروجرام للمتر مكعب بحلول 2028 في حدود الموقع المعني.
- وتتمثل مكونات البرنامج PE 01 في ما يلي:
  - تركيب نظام نضح الماء بميناء نواذيبو؛
  - تركيب أجهزة تنقية الغبار على مستوى منطقة التفريغ وتحميل السفن في نواذيبو؛
  - تركيب أجهزة إلكترونية لتنقية الغبار ومنظومة للرش على مستوى مصنعي القلب.

ويبلغ متوسط تركيز الغبار عند حدود المنشآت في القلب 123 ميكروجرام بالمتر المكعب، في الوقت الذي لا يتجاوز 80 ميكروجرام بالمتر المكعب في الوسط الطبيعي.

وفي حدود المنشآت في نواذيبو، بلغ متوسط تركيز الغبار 74 ميكروجرام بالمتر المكعب مقارنة بـ 37 ميكروجرام بالمتر المكعب في الوسط الطبيعي.

وتميز عام 2022 بما يلي:



- تقدم تنفيذ برنامج العزل على مستوى المصنعين القلب 1 والقلب 2 بنسبة بلغت 63%؛
- إتمام مشروع إزالة الغبار في مصنع القلب 1؛
- تشغيل 36 جهاز لشطف الغبار من أصل 45 جهاز في مصنع القلب 2 (مقارنة مع 25 جهاز تم تشغيلها سنة 2021)؛
- إطلاق المناقصات الخاصة بأنظمة النضح في المصنعين 1 و2؛
- إطلاق طلبات العروض اقتناء أجهزة جديدة لقياس الغبار.

129,5  
مليون أوقية

حجم استثمار  
سنة 2022

782

مليون أوقية  
تم استثمارها  
منذ سنة 2022

معدل إنجاز خطة العمل

عدد الحوادث البيئية

عدد جلسات التوعية حول البيئة

عدد عمليات التفتيش البيئي

عدد التقارير البيئية الداخلية

برنامج التدقيق الداخلي

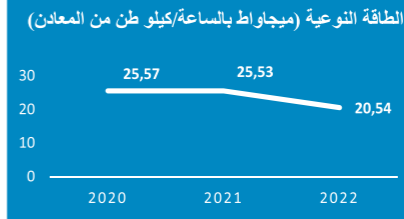


## الطاقة

بإنجاز مجمع لتوليد الطاقة المنتجة بقدرة 4,4 ميغاواط بنواذيبو ومجمع للطاقة الشمسية بقدرة 3 ميغاواط في ازويرات، تكرر شركة سنيم دمج الطاقات المتجددة في مزيج الطاقة كاختيار استراتيجي. وقد بلغت نسبة الطاقة المتجددة سنة 2022 3.6% من مجموع الطاقة المنتجة من طرف سنيم، أي ما يناهز 11,750 ميغاواط بالساعة بمجموع 328,894 ميغاواط بالساعة من الطاقة المنتجة.

وتمثل الطاقة المستمدة من الرياح حاليا 18% من مزيج الطاقة في نواذيبو بإنتاج يبلغ 6493 ميغاواط بالساعة.

أما الطاقة التي يتم إنتاجها من مجمع الطاقة الشمسية بازويرات فلا تتعدى 1.8% من الطاقة المنتجة في هذه المنطقة، إذ بلغت 5257 ميغاواط بالساعة.



في ازويرات، تقوم الطاقة الشمسية في المقام الأول بتزويد المدينة بالاحتياجات الاجتماعية حيث تبيع شركة E2M الموريتانية للمياه والكهرباء، التابعة لشركة سنيم 53664 ميغاواط ساعة للاستهلاك الاجتماعي بسعر 3 أوقية لكل كيلوواط ساعة.

إجمالي الاستهلاك الاجتماعي للطاقة الكهربائية 54664 ميغاواط



## الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة

وعيا منها بتأثيرات تغير المناخ، طورت سنيم خطة للبدء في التحول الطاقوي. وتماشيا مع الهدف الوطني المتمثل في تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 11% بحلول عام 2030، فنحن مصممون على اغتنام هذه الفرصة للحد من هذه الانبعاثات، وذلك من خلال إعادة تقييم أهدافنا لخفض الغازات الدفيئة في SCOPE1 وSCOPE2، وذلك عبر الاقتصاد في استعمال الطاقة وتعزيز مزيج الطاقة.

ويبقى إنتاج الطاقة وآلات التعدين والسكة الحديدية مسؤولين عن 92% من انبعاثات الغازات الدفيئة.

تعتمد استراتيجيتنا للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة على ثلاث ركائز:

1. تحسين النجاعة الطاقوية؛
2. الزيادة في نسبة الطاقات المتجددة في مزيج الطاقة من خلال مشروع محطة الطاقة الشمسية بقدرة 12 ميغاواط، وكذلك فتح محطة طاقة الرياح بقدرة 4.4 ميغاواط؛
3. أخذ SCOPE 3 بعين الاعتبار في تقييم الغازات الدفيئة في عام 2024 وتحديد الأهداف المرجوة.

تطور الانبعاثات من محطات توليد الطاقة والآليات المنجمية والقاطرات مقارنة بمبيعات سنيم (بالكيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون المنبعث / طن الخام المباع)

السنة	2022	2021	2020	كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون المنبعث لكل طن من الخام المباع
محطات توليد الكهرباء	19,0	20,4	21,3	
القاطرات	6,4	6,5	6,4	
الآليات المنجمية	11,4	10,6	10,2	

وتجدر الإشارة إلى توقيع سنيم وشركة أرسيلورميتال، سنة 2022، مذكرة تفاهم غير ملزمة، لتقييم فرصة التطوير المشترك لمصنعين للكريات وحديد الاختزال المباشر في موريتانيا، مزودين بالخامات التي تنتجها شركة سنيم. وتتيح هذه الاتفاقية إمكانية إطلاق دراسة الجدوى الأولية، والتي سيتم الانتهاء منها بعد ستة أشهر، من أجل إعطاء فكرة أفضل عن جدوى المشروع المحتمل، والذي من شأنه الاستفادة من إمكانات موريتانيا في مجال الطاقة المتجددة وإنتاج الهيدروجين الأخضر.

سيمثل المعدن المنتج من الهيدروجين الأخضر خطوة مهمة في تحول صناعة الصلب إلى «صفر كربون» وسيساهم في التنمية الاقتصادية للمنطقة.

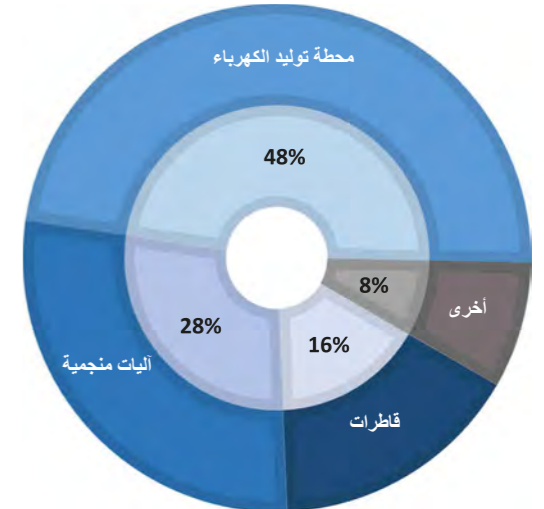


## البصمة الكربونية

بلغت الحصيلة العامة لانبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2022 حوالي 532748 طنًا من ثاني أكسيد الكربون، أي بزيادة قدرها 10,6% مقارنة بالسنة المرجعية.

توزيع الانبعاثات	2022
Scope 1	99%
Scope 2	1%

توزيع انبعاثات الغازات الدفيئة

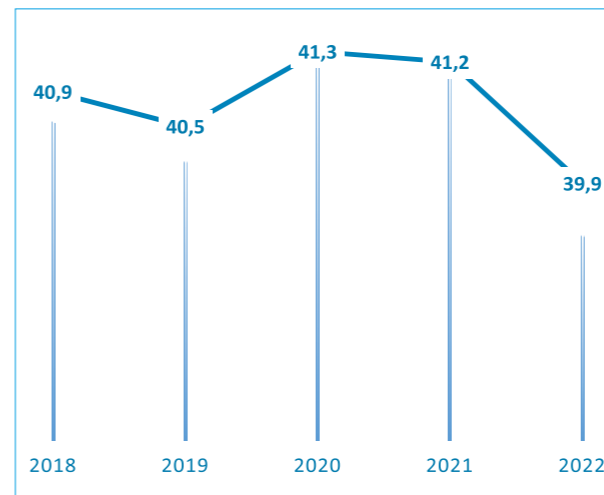


ويعد إنتاج الطاقة والآلات المنجمية والسكة الحديدية من العوامل المسؤولة عن 92% من انبعاثات الغازات الدفيئة. في حين أن الاستهلاك الاجتماعي للكهرباء مسؤول عن 16,6% من إجمالي الانبعاثات.

### تم تجنب ما يعادل 8125 طنًا من ثاني أكسيد الكربون

تمثل الطاقات المتجددة 3,6% من الطاقة المنتجة في عام 2022، مما تجنب انبعاث ما يعادل 10024 طن من ثاني أكسيد الكربون.

محدد بالكيلو من ثاني أكسيد الكربون/ طن من المبيعات



## تدبير النفايات

عرف برنامج تدبير النفايات الناجمة عن أنشطة شركة سنيم تحسنا كبيرا بفضل تتبع الفرز في المصدر، والتخلص من النفايات في المكب وتأمين هذه المخلفات. وتسمح قنوات إعادة التدوير المتاحة حاليا بمعالجة البطاريات والمرشحات والخردة المعدنية والزيوت المستعملة. ويتم تخزين الباقي في مراكز إعادة التدوير المجزأة.

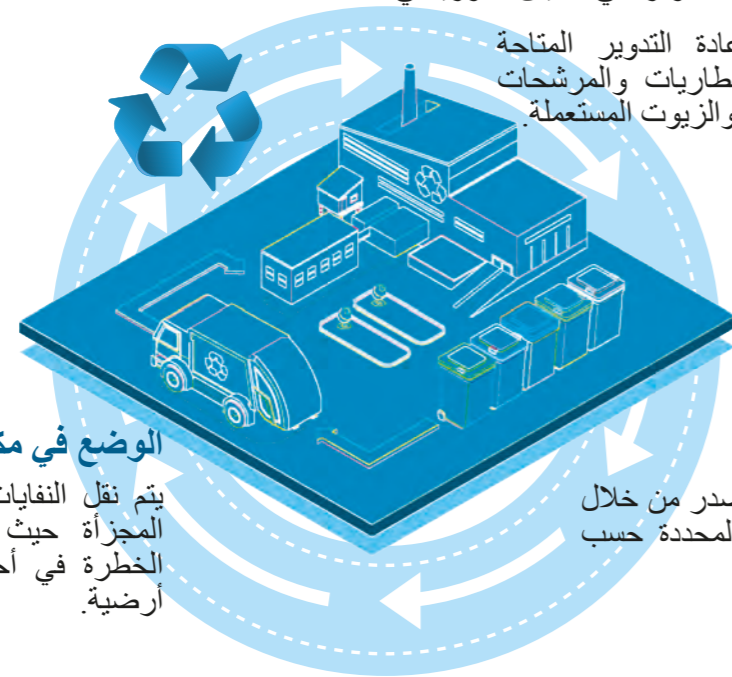
### التهيئة

يتم إعادة تدوير النفايات اعتمادا على قنوات إعادة التدوير المتوفرة في السياق الموريتاني.

تسمح قنوات إعادة التدوير المتاحة حاليا بمعالجة البطاريات والمرشحات والخردة المعدنية والزيوت المستعملة.

### الجمع

يتم فرز النفايات من المصدر من خلال نشر صناديق النفايات المحددة حسب رمز اللون.



### الوضع في مكب النفايات

يتم نقل النفايات إلى مكبات النفايات المجزأة حيث يتم تخزين النفايات الخطرة في أحواض محمية بأغشية أرضية.

وقد تميز عام 2022 بما يلي :

- توقيع عقود معالجة النفايات الرئيسية التي تنتجها شركة سنيم؛
- توقيع عقد تجريبي لإخلاء ونقل النفايات إلى المكبات المؤقتة المتواجدة بمواقع الشركة.



## تدبير النفايات

استعادة

44

من المجسات المشعة وتخزينها  
وفقا لقوانين السلطة الوطنية  
لحماية من الإشعاع والسلامة  
والأمن النووي في عام 2022

1200 متر مكعب

من الزيوت تم استردادها وإعادة  
تدويرها من قبل مقدمي الخدمات  
المعتمدين في عام 2022

2464

عدد البطاريات المستعملة  
والتي تمت استعادتها وإعادة  
تدويرها من قبل مقدمي الخدمات  
المعتمدين في عام 2022

100%

نسبة معالجة نفايات الرعاية الصحية  
المعدية من مصحاتنا

9296 رحلة

نقل لنفايات مدينتي ازويرات ونواذيبو إلى  
المكببات العمومية

توقيع عقد تجريبي لإخلاء ونقل النفايات إلى المكببات المؤقتة المتواجدة بمواقع الشركة.  
تم نقل 2131 متر مكعب من النفايات إلى مكب النفايات خلال سنة 2022



## إدارة المياه

إن الموقع الجغرافي والظروف الجيولوجية والمناخية لمدينة ازويرات تجعل  
من المياه موردا حيويا ونادرا. فبالإضافة إلى حاجياتها الصناعية، تتولى  
شركة سنيم مسؤولية تلبية الحاجيات المائية لسكانه ازويرات وفديريك.  
بالإضافة إلى أنها تزود المزارعين ومربي المواشي في المناطق الواقعة  
على طول ممر ازويرات-نواذيبو، وتجدر الإشارة أن كل الإنتاج المائي  
مصدره من المياه الجوفية الأحفورية.

منذ سنة 2016، تم تخصيص  
معظم المياه التي تنتجها شركة سنيم  
للاستهلاك الاجتماعي، مما يرفع حجم  
المياه المخصصة لاحتياجات السكان  
إلى أزيد من 36.5% من مجموع  
3,8 مليون متر مكعب المستهلكة خلال  
سنة 2022

372820

متر مربع

كمية المياه الموزعة على  
طول خط السكة الحديدية  
خلال سنة 2022

100%

بنسبة تحييد  
التفريغات المخبرية

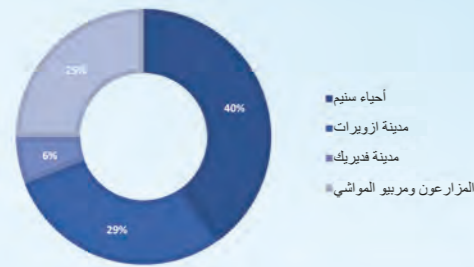
285670

متر مكعب

من المياه المعالجة  
بمحطة ازويرات  
سنة 2022



توزيع الاستهلاك الاجتماعي



توزيع الاستهلاك المائي



## التنوع البيولوجي في منطقة تيرس زمور



### الحيوانات والنباتات في منطقة تيرس زمور

تتشكل الحياة البرية في منطقة ازويرات من الحيوانات الأليفة، وخاصة الإبل والماعز، بالإضافة إلى الأغنام والحمير والثدييات الصغيرة والزواحف، مثل الفنك وابن أوى الذهبي (aureus Canis)، والبقارب، والأفعى ذات القرون (Cerastes cerastes)، والأرنب البري (capensis Lepus) وسحلية رصد الصحراء (Varanus griseus) والتي يطلق عليها عادةً اسم «ظب تيرس».

وبالنسبة للنباتات، توجد بالمنطقة ثلاثة أنواع رئيسية: ميروا كراسيفوليا وأكاسيا راديانا وأريستيدا بونجنز.

463744 متر مكعب

كمية المياه الموزعة على المزارعين وأحواض المياه سنة 2022 في منطقة تيرس زمور مع وجود 21 بئراً في الخدمة موجهة لاحتياجات قطع المواشي على طول الممر (ازويرات - نواذيبو)



نقل المواشي

حوض الماء للماشية

دعم تطوير المناطق الزراعية/البستانية

رصد وتقييم حيادية تأثيرات الأنشطة على التنوع البيولوجي

خدمة التنوع البيولوجي

لا توجد أنواع نادرة أو مهددة، وفقاً للقائمة الحمراء للاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة (IUCN) في منطقة نشاط سنيم.



## التنوع البيولوجي في منطقة ميناء سنيم



من أجل الحفاظ على النظم البيئية المائية المجاورة لميناء نواذيبو للمعادن، تقوم سنيم بمراقبتها وتقييم تطورها كل ثلاث سنوات لكلفت سنيم كلاً من المعهد الموريتاني لأبحاث علوم المحيطات والصيد (IMROP) والمكتب الوطني للتفتيش الصحي لمنتجات الصيد والزراعة المائية (ONISPA) لإجراء هذا الرصد العلمي للبيئة البحرية.

توصل تقرير عام 2020 إلى أنه لم يتم ملاحظة أي تغيير رئيسي يمكن أن يؤثر على البيئة بالمقارنة مع الحالة المرجعية، وذلك على الرغم من أنشطة حفر الميناء في عام 2020. وقد تم برمجة حملة المتابعة التالية في شتنبر 2023.



المؤشرات الرئيسية للدراسة	2009	2020
الأوكسجين المذاب (مل/لتر)	7.74	7.6
الكتلة الحيوية المتوسطة للحياة البحرية الماكروفاونية (كجم/متر مربع)	51.45	31.3
تركيز الهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات (ميكروغرام/لتر)	غير موجود	غير موجود
تركيز الزئبق (ميكروغرام/لتر)	غير موجود	غير موجود

# احترام العادلة الالتزامات الأخلاقية والممارسات



على الأقل، يتمتعون بمهارات في المحاسبة وإدارة التمويل.

تجتمع لجنة المراجعة على الأقل مرتين في السنة بدعوة من رئيسها. يمكن أيضاً للجنة أن تجتمع بطلب من عضوين على الأقل من أعضائها.

## نظام التنبيه

تم وضع نظام للتنبيهات المهنية يوضح نظام المراقبة والتنبيه بشأن انتهاك أحكام ميثاق الأخلاق. تم توزيع هذا النظام على جميع موظفينا وشركائنا.

## برنامج المراقبة والتدقيق الداخلي

تسعى برامج المراقبة والتدقيق الداخلي لمراقبة عمل الشركة والتأكد من شفافية معاملاتها الداخلية والخارجية، حيث يتم إجراء تدقيقات مالية وتشغيلية والتأكد من الامتثال للقوانين والقرارات بشكل دوري.

تسمح هذه المتابعة من منع واكتشاف أي تجاوزات محتملة (سوء الاستخدام، والاحتيال، والممارسات المخالفة للأخلاق).

## لجنة المراجعة الداخلية

هي هيئة داخلية يحدد أعضاؤها من قبل مجلس إدارة الشركة. تقوم بتقديم المشورة لمجلس الإدارة في مسائل مثل مراقبة الأداء والتحقق من صدق المعلومات المقدمة إلى السوق.

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء من مجلس إدارة

2022	2021	
6	0	عدد التنبيهات المعالجة
73	13	نسبة التدقيقات المنفذة من البرنامج السنوي (%)
55	20	معدل تنفيذ خطط العمل بناءً على نتائج التدقيقات



## التوعية

أكمل قسم البيئة المرحلة الأولى من حملة التوعية حول المسؤولية الاجتماعية للشركة وكذلك مدونة الأخلاق والشفافية وآلية التنبيه. تم إجراء العديد من جلسات التوعية مع توزيع كتيبات ونشرات حول مدونة الأخلاق

• توعية الأطر والمسؤولين بالمسؤولية الاجتماعية للشركة، إذ استفاد 62% من هذه الفئة من حصص توعية مباشرة، كما تم استخدام اللوحات الإعلانية وتبسيطها للوصول إلى باقي الموظفين.

• تم توعية العمال والتقنيين بشكل مباشر في جميع ورش العمل وأماكن تجمع العمال على مستوى الشركة بأكملها، بالإضافة إلى استخدام اللوحات الإعلانية وملصقات للتوعية.

تم اعتماد «الميثاق الأخلاقي» لشركة سنيم في 2021، ويمثل تأكيداً خاصاً لأهمية الشفافية والمصادقية في ممارسات الشركة.

يتألف الميثاق الذي يتمحور حول تسعة مبادئ تحدد قيم الشركة ومن مدونة أخلاقية تم إعدادها في نفس السنة لتعزيزه.

ويشمل الميثاق جميع إدارات وموظفي سنيم، وجميعهم مطالبون باحترامه وتطبيقه.



## التزاماتنا

- حماية البيئة.
- احترام حقوق الإنسان.
- العمل المشترك.
- حماية أصولنا.
- احترام القوانين والمعايير السارية.
- محاربة السلوكيات الاحتمالية.
- الوقاية من الفساد.
- احترام مبادئ الإخلاص.
- احترام صورة الشركة.

# مستوى إسهام نهج المسؤولية الاجتماعية للشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة



- القضاء على الفقر
- القضاء التام على الجوع
- الصحة الجيدة والرفاه
- التعليم الجيد
- المساواة بين الجنسين
- المياه النظيفة والنظافة الصحية
- طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
- العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
- الحد من أوجه عدم المساواة
- مدن ومجتمعات محلية مستدامة
- الاستهلاك والإنتاج المسؤولان
- العمل المناخي
- الحياة تحت الماء
- الحياة في البر
- السلم والعدل والمؤسسات القوية
- عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



تم تصميم هذه الأهداف لتحفيز العمل العالمي نحو تحقيق التنمية المستدامة بحلول عام 2030



## مساهمة سنيم في أهداف التنمية المستدامة

أ.ت.م

الأهداف

أنشطة سنيم

- اتخذت شركة سنيم في عام 2022 عدة إجراءات كان لها تأثير إيجابي على القدرة الشرائية للموظفين وعائلاتهم:
  - زيادة عامة في الرواتب بنسبة 10%.
  - مكافأة تتراوح بين 4.5 و 6 أشهر من الراتب.
  - زيادة المصاريف الاجتماعية لتصل إلى 100 مليون أوقية موريتانية.
- في يونيو 2022، تم بيع 600 وحدة سكنية لصالح مستخدمى الشركة بأسعار مدعومة بشكل كبير، دون تأثير مباشر على دخل المستفيدين. التزمت سنيم بتحمل 30% من سعر بيع كل وحدة سكنية، وسيتم خصم باقي تكلفة السكن من مكافآت الموظفين خلال الفترة التي تفصلهم عن التقاعد.
- في عام 2022، قامت مؤسسة سنيم بتخصيص 161.3 مليون أوقية موريتانية لدعم التنمية المحلية في ممر ازويرات - نواذيبو.
- من أجل تعزيز قدرة السكان المتأثرين بتكرار الأزمات الغذائية، قامت الحكومة بتنفيذ استراتيجية وطنية للأمن الغذائي (2012-2015، أفق 2030)، حيث تهدف إلى «تمكين السكان الأكثر ضعفاً من الوصول في أي وقت إلى طعام كافٍ مناسب وصحي وغذائي». تساهم سنيم في هذه الخطوة بما يلي:
  - الناتج المحلي الإجمالي: 9%
  - ثاني أكبر موظف في البلاد مع أكثر من 10,000 وظيفة مباشرة وغير مباشرة.
  - مساهمة مرتفعة في إيرادات الدولة الموريتانية، والتي بلغت 22% في عام 2022، مقارنة بنسبة 17% و 10% في 2021 و 2020 على التوالي.
- في إطار البرنامج الاستراتيجي للشركة، رفعت سنيم من دعمها للأنشطة الاجتماعية ليصل إلى 100 مليون أوقية.



القضاء على الفقر



القضاء التام على الجوع



الصحة الجيدة والرفاه

- تم دعم جميع الموظفين وأقاربهم بشكل كامل في المجال الطبي، بما مجموعه 31165 شخصاً.
- تم صرف ما يقرب من مليار أوقية موريتانية خلال الثلاث سنوات الأخيرة لتغطية تكاليف الرعاية الصحية للعمال.
- توجد مصحتان متعددتا الاختصاصات لتقديم الرعاية الطبية للعمال وأسرهم.
- تم تثبيت إحدى عشرة وحدة صحية في مواقع مختلفة وفي مواقع الإقامة المحاذية لسكك الحديد.
- في عام 2022، خصصت خيرية سنيم 36.9 مليون أوقية للنفقات المتعلقة بقطاع الصحة. كما شهد العام إعادة تأهيل وتجهيز المركز الاستشفائي المتخصص في مقاطعة نواذيبو، وتوسيع وترميم مركز الرعاية الصحية في بولنوار، وتوسيع وترميم مركز الرعاية الصحية في ازويرات بالإضافة إلى تجهيز سيارات الإسعاف بالمستلزمات الضرورية.



التعليم الجيد



المساواة بين الجنسين



المياه النظيفة والنظافة الصحية



طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

- في عام 2022، قامت خيرية سنيم بتخصيص 78 مليون أوقية لدعم التعليم، معبرة عن اهتمامها بتعليم أطفال السكان المحليين في الممر.
- قدمت سنيم تدريباً لـ 2395 موظفاً بإجمالي 14775 ساعة تدريبية. استفاد 106 متدرب من التدريب الأولي في مركز التكوين المهني في ازويرات.

- تم دمج النساء بشكل جيد في شركة سنيم حيث يمثلن 7.5% من إجمالي العمال، مما يمثل تقدماً ملحوظاً مقارنة بعامي 2021 و 2020 ويشغلن وظائف أطر، ومهندسات، وممرضات، وقابلات، وطبيبات، وتقنيات ميكانيك، وفنيات كهرباء، ومشغلات للمعدات التعدينية، وسكرتيرات، ومساعدات إداريات.
- في عام 2022، بلغت نسبة النساء 32% من إجمالي التوظيف للعام، وهو إنجاز قياسي في تاريخ سنيم.

منذ عام 2016، كانت معظم المياه التي تنتجها سنيم مخصصة للاستهلاك الاجتماعي، حيث إن 36.5% من إجمالي 3.8 مليون متر مكعب المستهلكة في عام 2022 حُصصت لاحتياجات السكان، بما في ذلك 372820 متر مكعب من المياه الموزعة على طول سكة الحديد. شهد عام 2022 أيضاً:

- تشغيل 10 آبار مياه بسعة 8 طن في الساعة بتكلفة 53 مليون أوقية موريتانية.
- مشروع توسيع محطة تحلية مياه البحر في ازويرات للحصول على ميزانية إضافية للشبكات وتجهيزات الآبار بتكلفة 47.2 مليون أوقية موريتانية.
- بناء خزان مياه بارتفاع 10 أمتار بسعة 50 طناً على موقع الاستكشاف لريّ المزارعين في بئر موغرين.
- تصريف 100% من نفايات مختبرات سنيم عبر معالجة 285670 متر مكعب من المياه في محطة معالجة المياه في ازويرات عام 2022.
- بناء خزان مياه بارتفاع 14 متراً وسعة 30 متر مكعب في بئر موغرين على موقع التناضح العكسي.

- يمثل دمج الطاقات المتجددة في مزيج الطاقة لدى سنيم توجيهاً استراتيجياً مسؤولاً، ويتم ذلك بفضل محطة طاقة الرياح بسعة 4.4 ميغاواط في نواذيبو ومحطة طاقة شمسية بسعة 3 ميغاواط في ازويرات.

- يجب التنويه إلى أنه في ازويرات، يتم بيع 53664 ميغاواط-ساعة من الاستهلاك الاجتماعي من قبل M2E (موريتانيا للمياه والكهرباء، الشركة التابعة لشركة سنيم) بسعر 3 أوقية موريتانية للكيلواط-ساعة.

في عام 2022، بلغت حصة الطاقات المتجددة 3.6%، أي 11750 ميغاواط-ساعة من الطاقة المتجددة من إجمالي 328894 ميغاواط-ساعة من الطاقة المولدة.

كما كان عام 2022 مميزاً بزيادة حصة الطاقات المتجددة في مزيج الطاقة عبر: مشروع محطة الطاقة الشمسية الجديدة بسعة 12 ميغاواط، وزيادة سعة محطة الطاقة الرياحية إلى 4.4 ميغاواط

- 463744 متر مكعب من المياه تم توزيعها على البساتين ومياه الرعي في عام 2022 في منطقة تيريس زمور، مع اعتماد 21 بئرًا في الخدمة لاحتياجات الماشية على طول الممر (ازويرات-نواذيبو).
- تستمر خطة عمل نظام الإدارة البيئية في سنيم. تميزت سنة 2022 بما يلي:
  - إجراء تدقيقات المتابعة بنجاح لنظامي الجودة والبيئة والحفاظ على شهادتنا.
  - تدريب مفتشي البيئة الداخليين من قبل مستشار خارجي وفقًا لإرشادات ISO 19011:2018 (تقنيات التدقيق).
  - توعية 1500 عامل في الشركة بالتحكم في جوانبنا البيئية.
  - إكمال برنامج التدقيقات الداخلية لجميع عمليات الشركة.



### العمل المناخي

- تهتم سنيم بالحفاظ على النظم البيئية المائية المتاخمة لميناء نواذيبو للمعادن وتقييم تطورها كل ثلاث سنوات. وقد وكلت الشركة معهد موريتانيا لأبحاث علوم المحيطات والصيد (IMROP) والمكتب الوطني للتفتيش الصحي لمنتجات الصيد والزراعة المائية (ONISPA) بمتابعة البحث العلمي حول البيئة البحرية.
- أظهر تقرير سنة 2020 أنه لم يتم رصد أي تغيير رئيسي يمكن أن يؤثر سلبيًا على البيئة البحرية وتم برمجة حملة المتابعة المقبلة في شتنبر 2023.



### الحياة تحت الماء

- التكنولوجيات المتاحة حاليًا لإعادة التدوير تسمح بمعالجة العديد من المواد بما في ذلك البطاريات والفلاتر والحديد والزيوت المستعملة. والباقي يتم تخزينه في مواقع للنفايات مفصولة. كما تميز عام 2022 بتوقيع عقود معالجة النفايات الرئيسية التي تنتجها سنيم، بالإضافة إلى توقيع عقد تجريبي لنقل النفايات إلى مواقع التخزين المؤقت.



### الحياة في البر

- تميزت سنة 2022 بتحسين التنظيم وتعزيز هيكلية الرقابة الداخلية والتفتيش، حيث قامت هيئة الرقابة الداخلية والتفتيش بتنفيذ 12 مهمة، تخصص بعض العمليات والشركات التابعة والموضوعات الخاصة. كما قامت الرقابة الداخلية بمتابعة معالجة التوصيات الناتجة عن التدقيقات التي تم تنفيذها.



### السلم والعدل والمؤسسات القوية

- في يونيو 2022، قررت سنيم اعتماد مدونة سلوك تدفع شركاءها لاحترام مجموعة من القوانين والمبادئ في مجال البيئة والأخلاقيات والمسؤولية الاجتماعية. لذا، قام 80 موردًا مستهدفًا بتوقيع مدونة سلوك الموردين. وتم تقييم أداء 10 منهم في مجال المسؤولية الاجتماعية من خلال استبيان.
- تتضمن جميع عقود سنيم المبرمة مع الموردين المستهدفين بنودًا تتعلق بمتطلبات البيئة وشروط العمل وحقوق الإنسان وذلك ابتداء من سنة 2022.



### عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

- تلتزم سنيم بالامتثال الصارم لحقوق العمل في موريتانيا واتفاقيات منظمة العمل الدولية. 10000 وظيفة مباشرة وغير مباشرة أنشئت بواسطة سنيم.
- 0.4 % من موظفينا يعانون من إعاقة. نحن مستمرون في دعم وحفظ جميع موظفينا الذين يعانون من حوادث الحياة أو الشغل.
- بالنسبة لخطة تدريب السلامة، فقد عرفت سنة 2022 تدريب 2447 عاملاً على المستوى التنفيذي.



### العمل اللائق ونمو الاقتصاد

- مع وجود عشر شركات تابعة تعمل في مجالات متنوعة بين السياحة والتصنيع الميكانيكي، تسهم مجموعة سنيم في تطوير الصناعة الوطنية وخلق 913 وظيفة مباشرة وإيرادات قدرها 1772 مليون دولار في عام 2022.
- إدارة انبعاثات الغبار: كان عام 2022 مميزًا بتنفيذ خطط العزل لكلا المصنعين بنسبة 63%، وإكمال تجميع مشروع إزالة الغبار SMAB في المصنع الأول. كما تم تشغيل 45/36 جهاز إزالة الغبار في المصنع الثاني مقارنة بـ 25 في عام 2021. وأخيرًا، تم إطلاق مناقصات للتزود بلنظم الري في المصنعين 1 و2.



### الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

- تميز برنامج خيرية سنيم في عام 2022 بزيادة قياسية في الإنفاق على مشروع التنمية المجتمعية الذي بلغ 161.3 مليون أوقية موريتانية، أي 32.31 % من التزاماتها. تلت ذلك إجراءات في مجال الوصول إلى المياه وفي مجال التعليم بنسب تبلغ على التوالي 21.35 % و 15.51 %.
- في نفس العام، تم صرف 64.6 مليون أوقية موريتانية لدعم المؤسسات الدينية والحكومية وكذلك الجمعيات الثقافية.
- قامت المؤسسة الخيرية بإنشاء مركز لصالح الأطفال المصابين بالتوحد في بلدية ازويرات، لتلبية احتياجات تدريبهم ودمجهم في الحياة النشطة.



### الحد من أوجه عدم المساواة

- 372,820 متر مكعب هي كمية المياه التي تم توزيعها على طول خط السكة الحديدية خلال عام 2022.
- تم صرف 64.6 مليون أوقية في عام 2022 لدعم المؤسسات الدينية والحكومية، وكذلك الجمعيات الثقافية.



### مدن ومجتمعات محلية مستدامة

- في يونيو 2022، اعتمدت سنيم مدونة سلوك لضمان مشاركة شركائها والامتثال لمجموعة من القواعد والمبادئ في مجالي البيئة والأخلاق والمسؤولية الاجتماعية.
- 55 مليون دولار من المشتريات المحلية في عام 2022.
- 23 مليون دولار تم تخصيصها للمقاولات المحلية في عام 2022، مما يمثل زيادة قدرها 17% مقارنة بعام 2021.



### الاستهلاك والإنتاج المسؤولان